

RENCANA KINERJA

TAHUN 2022



KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN
POLITEKNIK ATK YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang terus memberikan keberkahan dan nikmat kepada seluruh Civitas Akademika Politeknik ATK Yogyakarta sehingga dapat terus mengemban tugas dan tanggungjawab untuk mewujudkan Politeknik ATK Yogyakarta sebagai institusi pendidikan yang unggul dalam pendidikan vokasi, mandiri, dan bermartabat serta menghasilkan karya-karya inovatif, dan sumber daya manusia yang berkualitas dalam mendukung pembangunan industri nasional.

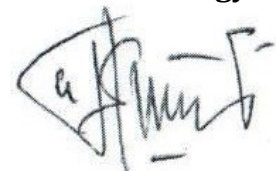
Rencana Kinerja Politeknik ATK Yogyakarta tahun 2022 ini disusun sebagai Rencana Kerja Tahunan berdasarkan Rencana Strategis Politeknik ATK Yogyakarta tahun 2020-2024. Rencana Kinerja bisa berubah setiap tahun sesuai perubahan Rencana Strategi Politeknik ATK Yogyakarta yang akan direview secara berkala setiap tahunnya dan dilakukan penyesuaian terhadap adanya perubahan kebijakan.

Rencana Kinerja Politeknik ATK Yogyakarta Tahun 2022 disusun dengan maksud menjamin pelaksanaan prioritas program dan kegiatan pembinaan dan pengembangan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan sumber daya manusia industri yang kompeten dengan tujuan agar dalam penyusunan rencana kegiatan dan anggaran Politeknik ATK Yogyakarta tahun 2022 sesuai dengan Rencana Strategis Politeknik ATK Yogyakarta tahun 2020-2024.

Akhirnya, kepada semua pihak yang membantu dalam penyusunan Rencana Kinerja ini, disampaikan terima kasih. Semoga Rencana Kinerja ini berguna bagi semua pihak dan stakeholder khususnya bagi pengembangan kualitas pendidikan tinggi vokasi Kementerian Perindustrian, Politeknik ATK Yogyakarta.

Yogyakarta, Maret 2021

**Direktur
Politeknik ATK Yogyakarta**



Drs. Sugiyanto, S.Sn, M.Sn

DAFTAR ISI

	<i>halaman</i>
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Maksud dan Tujuan.....	2
1.3. Tugas Pokok dan Fungsi.....	3
1.4. Ruang Lingkup.....	5
BAB II. PERKEMBANGAN PEMBANGUNAN INDUSTRI.....	6
2.1. Hasil-hasil Pembangunan.....	6
2.2. Arah Pembangunan.....	7
BAB III. RENCANA KINERJA.....	11
3.1. Sasaran Strategis.....	11
3.2. Indikator Kinerja.....	14
BAB IV. PENUTUP.....	17
LAMPIRAN : FORMULIR RENCANA KINERJA	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Menteri Perindustrian RI Nomor : 06/M-IND/PER/1/2015 tanggal 5 Januari 2015, tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik ATK Yogyakarta, Politeknik ATK Yogyakarta mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi di bidang teknologi kulit dan produk kulit. Sesuai dengan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya, peran strategis Politeknik ATK Yogyakarta dalam pembangunan Industri diantaranya melaksanakan penyusunan rencana dan program pendidikan vokasi di bidang teknologi kulit dan produk kulit; melaksanakan dan mengembangkan pendidikan vokasi di bidang teknologi kulit dan produk kulit; melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; melaksanakan pembinaan sivitas akademika dan hubungan alumni; melaksanakan uji kompetensi dan sertifikasi; mengelola inkubator bisnis; mengelola pabrik dalam sekolah (teaching factory); melaksanakan kerjasama dalam rangka pengembangan pendidikan, pemagangan, dan penempatan kerja; mengelola perpustakaan, laboratorium / workshop, serta sarana dan prasarana penunjang lainnya; melaksanakan administrasi akademik, kemahasiswaan, dan Kerjasama; mengelola keuangan, administrasi umum, kerumahtanggaan, dan kepegawaian; melaksanakan pengembangan sistem penjaminan mutu pendidikan; melaksanakan pengawasan internal; dan melaksanakan evaluasi dan pelaporan.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perindustrian RI Nomor 27/M-IND/PER/2/2015 tentang Statuta Politeknik ATK Yogyakarta, Visi Politeknik ATK Yogyakarta menjadi institusi pendidikan yang unggul dalam pendidikan vokasi, mandiri, dan bermartabat serta menghasilkan karya-karya inovatif, dan sumber daya manusia yang berkualitas dalam mendukung pembangunan industri nasional. Sedangkan Misi Politeknik ATK Yogyakarta terdiri atas:

- a. menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan lulusan yang berbudi luhur berasaskan Pancasila dan UUD 1945, profesional, kompeten,

memiliki semangat untuk berkembang, dan berperan dalam pembangunan industri nasional;

- b. melakukan penelitian dan menyebarkan hasil-hasilnya untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan / atau kesenian melalui publikasi dan pertemuan ilmiah; dan
- c. melaksanakan kegiatan pengabdian pada masyarakat melalui proses transfer ilmu pengetahuan, teknologi dan / atau seni untuk mendukung pembangunan industri nasional.

Untuk mewujudkan visi dan misi tersebut, telah ditetapkan Tujuan Politeknik ATK Yogyakarta, terdiri atas;

- a. mengembangkan potensi mahasiswa sehingga menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, kreatif, inovatif, mandiri, berjiwa wirausaha, memiliki jiwa kepemimpinan, dan berbudaya;
- b. menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi sesuai standar nasional dan / atau internasional dan mampu menerapkan, dan mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan / atau kesenian;
- c. mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan teknologi dan / atau kesenian melalui kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat untuk mendukung pembangunan industri nasional;
- d. membangun kerjasama dalam bidang keilmuan dan teknologi dengan pemerintah, perguruan tinggi, dunia industri dan masyarakat dalam meningkatkan taraf kehidupan masyarakat.

1.2. Maksud dan Tujuan

Rencana Kinerja disusun untuk memenuhi amanat dari Undang-undang Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan negara serta Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Rencana kinerja yang merupakan acuan tata cara perencanaan pembangunan untuk menghasilkan rencana pembangunan dalam jangka panjang, jangka menengah, dan tahunan yang dilaksanakan oleh unsur penyelenggara negara baik di tingkat pusat maupun daerah.

Rencana Kinerja Politeknik ATK Yogyakarta Tahun 2022 disusun dengan maksud menjamin pelaksanaan prioritas program dan kegiatan pembinaan dan pengembangan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan sumber daya manusia industri yang kompeten dengan tujuan agar dalam penyusunan rencana kegiatan dan anggaran Politeknik ATK Yogyakarta tahun 2022 sesuai dengan Rencana Strategis Politeknik ATK Yogyakarta tahun 2020-2024.

Adapun maksud penyusunan Rencana Kinerja Politeknik ATK Yogyakarta ini adalah sebagai berikut :

1. Sebagai pedoman/arahan bagi para pelaksana kegiatan
2. Sebagai tolok ukur terhadap pencapaian kinerja suatu kegiatan
3. Sebagai sarana untuk meningkatkan koordinasi kegiatan antar bidang dan bagian di lingkungan Politeknik ATK Yogyakarta.

Sedangkan tujuannya adalah memberikan informasi tentang tingkat kinerja yang diharapkan oleh Politeknik ATK Yogyakarta pada tahun 2022 berdasarkan program dan kegiatan yang telah ditetapkan.

1.3. Tugas Pokok dan Fungsi

Tugas Pokok adalah tugas yang paling utama dari sebuah jabatan atau organisasi. Tugas pokok memberi gambaran tentang ruang lingkup atau kompleksitas jabatan atau organisasi tersebut demi mencapai tujuan tertentu. Fungsi adalah rincian tugas yang sejenis atau erat hubungannya satu sama lain untuk dilakukan oleh organisasi / instansi tertentu yang masing-masing berdasarkan sekelompok aktivitas sejenis menurut sifat atau pelaksanaannya. Fungsi merupakan perwujudan tugas pemerintahan di bidang tertentu yang dilaksanakan dalam rangka mencapai tujuan pembangunan nasional.

Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi) adalah sasaran utama atau pekerjaan yang dibebankan kepada organisasi / instansi untuk dicapai dan dilakukan. Dalam setiap organisasi pemerintahan, tugas pokok dan fungsi merupakan bagian tidak terpisahkan dari keberadaan organisasi tersebut. Penetapan tugas pokok dan fungsi atas suatu unit organisasi menjadi landasan hukum unit organisasi tersebut dalam beraktifitas sekaligus sebagai rambu-rambu dalam pelaksanaan tugas dan koordinasi pada tataran

aplikasi di lapangan. Tupoksi merupakan bagian yang sangat penting untuk menentukan peran yang harus dijalankan oleh Politeknik ATK Yogyakarta sebagai salah satu unit pelaksana teknis di bidang pendidikan di lingkungan Kementerian Perindustrian.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perindustrian RI Nomor : 06/M-IND/PER/1/2015 tanggal 5 Januari 2015, tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik ATK Yogyakarta, Politeknik ATK Yogyakarta mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi di bidang teknologi kulit dan produk kulit.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Politeknik ATK Yogyakarta menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan vokasi di bidang teknologi kulit dan produk kulit;
- b. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi di bidang teknologi kulit dan produk kulit;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungan alumni;
- e. Pelaksanaan uji kompetensi dan sertifikasi;
- f. Pengelolaan inkubator bisnis;
- g. Pengelolaan pabrik dalam sekolah (teaching factory);
- h. Pelaksanaan kerjasama dalam rangka pengembangan pendidikan, pemagangan, dan penempatan kerja;
- i. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium/workshop, serta sarana dan prasarana penunjang lainnya;
- j. Pelaksanaan administrasi akademik, kemahasiswaan, dan Kerjasama;
- k. Pengelolaan keuangan, administrasi umum, kerumahtanggaan, dan kepegawaian;
- l. Pelaksanaan pengembangan sistem penjaminan mutu pendidikan;
- m. Pelaksanaan pengawasan internal; dan
- n. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

1.4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup penyusunan Rencana Kinerja Politeknik ATK Yogyakarta tahun 2022 adalah sesuai dengan sasaran tahunan yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Politeknik ATK Yogyakarta tahun 2020 – 2024. Tahun 2022 merupakan tahun ketiga dari Rencana Strategis yang ditetapkan.

Pada Rencana Kinerja Tahun 2022 ini kegiatan-kegiatan yang tidak mendukung secara langsung pencapaian indikator kinerja sasaran (misalnya : kegiatan yang bersifat administratif, seperti Sarana dan Prasarana pendidikan dan pelatihan yang modern dan memadai, Sistem Informasi yang handal, Sistem perencanaan dan penganggaran yang berkualitas, dan Sistem tata kelola keuangan dan Barang Milik Negara (BMN) yang Transparan dan Akuntabel, tidak diukur kinerjanya. Untuk mempermudah pertanggungjawaban penggunaan anggaran, kegiatan-kegiatan yang tidak mendukung secara langsung pencapaian Indikator Kinerja Sasaran, tetap akan ditampilkan nantinya dalam anggaran belanja tahun 2022 dan akuntabilitas keuangan.

Ruang lingkup rencana kerja tahun 2022 Politeknik ATK Yogyakarta yang direncanakan meliputi; Meningkatkan Tenaga Kerja Industri yang kompeten, Meningkatkan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM Industri), Meningkatnya jumlah industri yang tertarik menjalin kerjasama dengan Politeknik ATK Yogyakarta, Terselenggaranya Pembangunan Infrastruktur Kompetensi Industri, Pengembangan Pendidikan Vokasi industri Berbasis Kompetensi Menuju Dual System, Pengembangan SDM Industri menuju industri 4.0, Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Penelitian, Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Pengabdian Pada Masyarakat, serta Sistem Pengendalian Internal yang Efektif.

BAB II

PERKEMBANGAN PEMBANGUNAN INDUSTRI

2.1. Hasil-hasil Pembangunan

Hasil-hasil pembangunan yang telah dilakukan Politeknik ATK Yogyakarta adalah implementasi dari Tugas Pokok dan Fungsi yang diamanahkan kepada Politeknik ATK Yogyakarta untuk dicapai dan dilakukan. Tugas pokok dan fungsi suatu unit organisasi menjadi landasan hukum unit organisasi tersebut dalam beraktifitas sekaligus sebagai rambu-rambu dalam pelaksanaan tugas dan koordinasi pada tataran aplikasi di lapangan. Tupoksi merupakan bagian yang sangat penting untuk menentukan peran yang harus dijalankan oleh Politeknik ATK Yogyakarta sebagai salah satu unit pelaksana teknis di bidang pendidikan di lingkungan Kementerian Perindustrian.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perindustrian RI Nomor : 06/M-IND/PER/1/2015 tanggal 5 Januari 2015, tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik ATK Yogyakarta, Politeknik ATK Yogyakarta mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi di bidang teknologi kulit dan produk kulit. Implementasi dari Tugas Pokok dan Fungsi Politeknik ATK Yogyakarta adalah melaksanakan fungsinya. Sesuai fungsi yang telah dijelaskan pada Bab Pendahuluan di atas maka hasil pembangunan atau hasil tugas pokok yang telah dilaksanakan Politeknik ATK Yogyakarta antara lain adalah :

- a. Tersusunnya rencana dan program pendidikan vokasi di bidang teknologi kulit dan produk kulit;
- b. Terlaksananya dan berkembangnya pendidikan vokasi di bidang teknologi kulit dan produk kulit;
- c. Terlaksananya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Terlaksananya pembinaan sivitas akademika dan hubungan alumni;
- e. Terlaksananya uji kompetensi dan sertifikasi;
- f. Terlaksananya inkubator bisnis;
- g. Terbentuknya pabrik dalam sekolah (teaching factory);

- h. Terlaksananya kerjasama dalam rangka pengembangan pendidikan, pemagangan, dan penempatan kerja;
- i. Terbangunnya dan terkelolanya perpustakaan, laboratorium/workshop, serta sarana dan prasarana penunjang lainnya;
- j. Terlaksananya administrasi akademik, kemahasiswaan, dan Kerjasama;
- k. Terkelolanya keuangan, administrasi umum, kerumahtanggaan, dan kepegawaian;
- l. Terlaksananya pengembangan sistem penjaminan mutu pendidikan;
- m. Terlaksananya pengawasan internal; dan
- n. Terlaksananya evaluasi dan pelaporan.

2.2. Arah Pembangunan

Sejalan dengan arah kebijakan Pusdiklat Industri maka Politeknik ATK menetapkan arah kebijakan yang menjadi fokus program tahun 2020 – 2024. Adapun program / kegiatan tersebut merupakan cara untuk mencapai tujuan / sasaran / hasil program / hasil kegiatan. Sasaran Program / Kegiatan, Indikator Kinerja Sasaran dan Sub Komponen Kegiatan yang dilakukan adalah sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan Tenaga Kerja Industri yang kompeten, dengan Indikator:
 - a) Jumlah tenaga kerja industri tingkat ahli yang kompeten
- 2) Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Manusia (SDM) Industri, dengan Indikator:
 - a) Persentase lulusan program studi keteknikan industri, dengan Sub Komponen Kegiatan : Penerimaan Mahasiswa Baru, Pelaksanaan Pameran dan Lomba, Kegiatan Pengembangan Kepribadian Mahasiswa, Penyelenggaraan Pendidikan Program Diploma 3, Penyelenggaraan Pendidikan Program Diploma 4 (Sarjana Terapan), Silver Expert, Tracer Study, Jurnal Ilmiah Dan Penerbitan Handbook.
 - b) Persentase lulusan yang terserap oleh sektor industri, dengan Sub Komponen Kegiatan : Penerimaan Mahasiswa Baru, Pelaksanaan Pameran dan Lomba, Kegiatan Pengembangan Kepribadian Mahasiswa, Penyelenggaraan Pendidikan Program Diploma 3, Penyelenggaraan Pendidikan Program

Diploma 4 (Sarjana Terapan), Silver Expert, Tracer Study, Jurnal Ilmiah Dan Penerbitan Handbook.

- c) Jumlah Perusahaan yang memanfaatkan layanan Industri, dengan Sub Komponen Kegiatan : Teaching Industry / Factory
- d) Jumlah calon tenaga kerja program dual system yang meningkat kompetensinya, dengan Sub Komponen Kegiatan : Menyelenggarakan Pembelajaran Dual Sistem (Pilot Project)
- 3) Meningkatnya jumlah industri yang tertarik menjalin kerjasama dengan Politeknik ATK Yogyakarta, dengan Indikator :
 - a) Jumlah MoU yang ditindak lanjuti dengan kerjasama, dengan Sub Komponen Kegiatan : Kerjasama Industri, dan Penyelenggaraan Kerjasama Dalam Negeri Dan Luar Negeri.
- 4) Terselenggaranya Pembangunan Infrastruktur Kompetensi Industri, dengan indikator:
 - a) Jumlah Wirausaha industri yang tumbuh, dengan Sub Komponen Kegiatan : Pengembangan Lembaga Sertifikasi Profesi, Pengembangan Tempat Uji Kompetensi, Pelaksanaan Sertifikasi Lulusan Reguler, dan Business Incubator Leather.
- 5) Pengembangan Pendidikan Vokasi industri Berbasis Kompetensi Menuju Dual System, dengan Indikator:
 - a) Jumlah Dosen yang meningkat kemampuan dan kompetensinya, dengan Sub Komponen Kegiatan : Akreditasi Perguruan Tinggi, Diklat Peningkatan Kompetensi Dosen, Diklat Peningkatan Kompetensi Laboran / PLP, Diklat Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan, dan Sertifikasi Dosen
- 6) Pengembangan SDM Industri menuju industri 4.0, dengan Indikator:
 - a) Implementasi Industri 4.0 pada pendidikan vokasi, dengan Sub Komponen Kegiatan : Jurnal Ilmiah dan Penerbitan Handbook.
- 7) Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Penelitian, dengan Indikator :
 - a) Jumlah Penelitian yang didesiminasikan melalui seminar Nasional dan Internasional, dengan Sub Komponen Kegiatan : Penelitian Dosen, Penilaian Angka Kredit, dan Pengelolaan Kegiatan HKI.
- 8) Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Pengabdian Pada Masyarakat, dengan Indikator:

- a) Jumlah implementasi hasil penelitian pada dunia industri dan masyarakat, dengan Sub Komponen Kegiatan : Pengabdian Masyarakat.
- 9) Sistem Pengendalian Internal yang Efektif, dengan Indikator :
 - a) Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan, dengan Sub Komponen Kegiatan : Satuan Pengendalian Internal Pemerintah, Laporan Tahunan, Pelaksanaan ISO 9001 : 2015, Administrasi Kepegawaian, Peningkatan Motivasi Kerja Pegawai Dan Penguatan Pertimbangan Kelembagaan, Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran, Layanan Publik, Peningkatan Kesehatan Pegawai, Pengadaan Pakaian Laboran, Satpam Dan Supir, Jasa Keamanan, dan Pengelolaan Pengolahan Limbah Kulit
 - b) Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja, dengan Sub Komponen Kegiatan : Satuan Pengendalian Internal Pemerintah, Laporan Tahunan, Pelaksanaan ISO 9001 : 2015, Administrasi Kepegawaian, Peningkatan Motivasi Kerja Pegawai Dan Penguatan Pertimbangan Kelembagaan, Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran, Layanan Publik, Peningkatan Kesehatan Pegawai, Pengadaan Pakaian Laboran, Satpam Dan Supir, Jasa Keamanan, dan Pengelolaan Pengolahan Limbah Kulit.

Sembilan Sasaran Strategis tersebut akan menjadi Perjanjian Kinerja Politeknik ATK Yogyakarta pada tahun 2022. Dalam Perjanjian Kinerja Politeknik ATK Yogyakarta tahun 2022 ini masih meneruskan isu baru yang juga menjadi Sasaran Program kegiatan BPSPDMI terutama isu Pembelajaran Dual Sistem dan Industri 4.0.

Kemudian selain 9 Sasaran Strategis yang menjadi Perjanjian Kinerja tahun 2022, terdapat 3 Sasaran Strategis pada RENSTRA yang rutin dilakukan setiap tahun oleh Politeknik ATK Yogyakarta namun tidak menjadi Perjanjian Kinerja tahun 2022, yaitu:

- 1) Sistem Tata Kelola Keuangan dan Barang Milik Negara (BMN) yang Transparan dan Akuntabel, dengan Indikator :
 - a) Jumlah Bulan Layanan, dengan Sub Komponen Kegiatan : Pelaporan SAI, Pengelolaan Persediaan dan Pengelolaan Aset, Pembayaran Gaji dan Tunjangan, dan Perawatan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Akademi..
- 2) Sistem Informasi yang Handal, dengan indikator:
 - a) Jumlah bulan Langganan, dengan Sub Komponen Kegiatan : Operasional Jasa Perkantoran, Penggandaan Buku Perpustakaan dan Sewa E-Jurnal, dan Jasa Pos / Giro / Sertifikat

- 3) Sistem Perencanaan dan Penganggaran yang Berkualitas, dengan indikator:
- a) Jumlah Dokumen Perencanaan, dengan Sub Komponen Kegiatan : Penyusunan Dan Pembahasan Anggaran (RKA-KL), dan Koordinasi Pimpinan

BAB III

RENCANA KINERJA

3.1. Sasaran Strategis

Aktualisasi nilai-nilai pada tujuan Politeknik ATK Yogyakarta membutuhkan upaya-upaya terintegrasi dan komprehensif yang dijabarkan pada sasaran strategis dalam beberapa aspek perspektif pengembangan / *improvement aspects*, yaitu; Perspektif Pemangku Kepentingan, Perspektif Proses Internal, dan Perspektif Pembelajaran Organisasi. Sasaran pada RENKIN sudah berorientasi pada hasil, sesuai dengan kriteria sebagai berikut :

- a. berkualitas outcome atau output penting
- b. bukan proses/ kegiatan
- c. menggambarkan kondisi atau output penting yang ingin diwujudkan atau seharusnya terwujud

Penulisan Indikator Kinerja telah mengikuti kaidah SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant and Time-bound goal) sesuai dengan Permen PAN & RB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Rencana Kinerja telah disusun sesuai RENSTRA Politeknik ATK Yogyakarta yang selaras dengan RENSTRA BPSDMI dan mengacu pada RENSTRA Kementerian Perindustrian, sesuai Permenperin RI Nomor 15 tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Perindustrian Tahun 2020-2024. Dan RENSTRA Kementerian Perindustrian disusun sesuai Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 sesuai Peraturan Presiden RI nomor 18 tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024. RPJMN merupakan tahapan penting dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025.

Kegiatan dan program yang disusun merupakan cara untuk mencapai sasaran. Dan Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan.

Sasaran Strategis Politeknik ATK Yogyakarta pada Rencana Strategis tahun 2020 – 2024 adalah sebagai berikut;

A. Perspektif Pemangku Kepentingan

- Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM Industri)
- Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan jumlah industri yang tertarik menjalin kerjasama dengan Politeknik ATK Yogyakarta

B. Perspektif Proses Internal

- Sasaran Strategis 1 : Terselenggaranya Pembangunan Infrastruktur Kompetensi Industri
- Sasaran Strategis 2 : Pengembangan Pendidikan Vokasi industri Berbasis Kompetensi Menuju Dual System
- Sasaran Strategis 3 : Pengembangan SDM Industri Menuju Industri 4.0
- Sasaran Strategis 4 : Terwujudnya SDM Pendidikan dan Pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Penelitian
- Sasaran Strategis 5 : Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Pengabdian Pada Masyarakat

C. Perspektif Pembelajaran Organisasi

- Sasaran Strategis 1 : Sistem Pengendalian Internal yang Efektif
- Sasaran Strategis 2 : Sarana dan Prasarana pendidikan dan pelatihan yang modern dan memadai
- Sasaran Strategis 3 : Sistem Informasi yang Handal
- Sasaran Strategis 4 : Sistem Perencanaan dan Penganggaran yang Berkualitas
- Sasaran Strategis 5 : Sistem Tata Kelola Keuangan dan Barang Milik Negara (BMN) yang Transparan dan Akuntabel

Sedangkan Sasaran Strategis pada Rencana Kinerja tahun 2022 adalah sebagai berikut:

- Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Tenaga Kerja Industri yang kompeten
- Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM Industri)
- Sasaran Strategis 3 : Meningkatkan jumlah industri yang tertarik menjalin kerjasama dengan Politeknik ATK Yogyakarta

- Sasaran Strategis 4 : Terselenggaranya Pembangunan Infrastruktur Kompetensi Industri
- Sasaran Strategis 5 : Pengembangan Pendidikan Vokasi industri Berbasis Kompetensi Menuju Dual System
- Sasaran Strategis 6 : Pengembangan SDM Industri Menuju Industri 4.0
- Sasaran Strategis 7 : Terwujudnya SDM Pendidikan dan Pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Penelitian
- Sasaran Strategis 8 : Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Pengabdian Pada Masyarakat
- Sasaran Strategis 9 : Sistem Pengendalian Internal yang Efektif

3.2. Indikator Kinerja

Indikator Kinerja dari Sasaran Strategis Politeknik ATK Yogyakarta pada Rencana Strategi tahun 2020 – 2024 adalah sebagai berikut;

A. Perspektif Pemangku Kepentingan

- **Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM Industri),** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Persentase lulusan program studi keteknikan industri
 - 2) Persentase lulusan yang terserap oleh sektor industri
 - 3) Jumlah Perusahaan yang memanfaatkan layanan Industri
 - 4) Jumlah Calon tenaga kerja program dual system yang meningkat kompetensinya
- **Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya jumlah industri yang tertarik menjalin kerjasama dengan Politeknik ATK Yogyakarta,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Jumlah MoU yang ditindak lanjuti dengan kerjasama

B. Perspektif Proses Internal

- **Sasaran Strategis 1 : Terselenggaranya Pembangunan Infrastruktur Kompetensi Industri,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Jumlah Wirausaha industri yang tumbuh
- **Sasaran Strategis 2 : Pengembangan Pendidikan Vokasi industri Berbasis Kompetensi Menuju Dual System,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Jumlah Dosen yang meningkat kemampuan dan kompetensinya
- **Sasaran Strategis 3 : Pengembangan SDM Industri Menuju Industri 4.0,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Implementasi Industri 4.0 pada pendidikan vokasi
- **Sasaran Strategis 4 : Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Penelitian,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Jumlah Penelitian yang didesiminasikan melalui seminar Nasional dan Internasional

- **Sasaran Strategis 5 : Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Pengabdian Pada Masyarakat,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:

- 1) Jumlah implementasi hasil penelitian pada dunia industri dan masyarakat

C. Perspektif Pembelajaran Organisasi

- **Sasaran Strategis 1 : Sistem Pengendalian Internal yang Efektif,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:

- 1) Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan
- 2) Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja

- **Sasaran Strategis 2 : Sarana dan Prasarana pendidikan dan pelatihan yang modern dan memadai,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:

- 1) Jumlah paket pengadaan

- **Sasaran Strategis 3 : Sistem Informasi yang Handal,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:

- 1) Jumlah bulan Langganan

- **Sasaran Strategis 4 : Sistem Perencanaan dan Penganggaran yang Berkualitas,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:

- 1) Jumlah dokumen Perencanaan

- **Sasaran Strategis 5 : Sistem Tata Kelola Keuangan dan Barang Milik Negara (BMN) yang Transparan dan Akuntabel,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:

- 1) Jumlah Bulan Layanan

Sedangkan Indikator Kinerja pada Rencana Kinerja pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

- **Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Tenaga Kerja Industri yang kompeten,** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:

- 1) Jumlah tenaga kerja industri tingkat ahli yang kompeten

- **Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM Industri),** dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:

- 1) Persentase lulusan program studi keteknikan industri

- 2) Persentase lulusan yang terserap oleh sektor industri
 - 3) Jumlah Perusahaan yang memanfaatkan layanan Industri
 - 4) Jumlah Calon tenaga kerja program dual system yang meningkat kompetensinya
- **Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya jumlah industri yang tertarik menjalin kerjasama dengan Politeknik ATK Yogyakarta**, dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Jumlah MoU yang ditindak lanjuti dengan kerjasama
 - **Sasaran Strategis 4 : Terselenggaranya Pembangunan Infrastruktur Kompetensi Industri**, dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Jumlah Wirausaha industri yang tumbuh
 - **Sasaran Strategis 5 : Pengembangan Pendidikan Vokasi industri Berbasis Kompetensi Menuju Dual System**, dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Jumlah Dosen yang meningkat kemampuan dan kompetensinya
 - **Sasaran Strategis 6 : Pengembangan SDM Industri Menuju Industri 4.0**, dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Implementasi Industri 4.0 pada pendidikan vokasi
 - **Sasaran Strategis 7 : Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Penelitian**, dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Jumlah Penelitian yang didesiminasikan melalui seminar Nasional dan Internasional
 - **Sasaran Strategis 8 : Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Pengabdian Pada Masyarakat**, dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Jumlah implementasi hasil penelitian pada dunia industri dan masyarakat
 - **Sasaran Strategis 9 : Sistem Pengendalian Internal yang Efektif**, dengan Indikator Kinerja Sasaran Strategis yaitu:
 - 1) Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan
 - 2) Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja

BAB IV

PENUTUP

Rencana Kinerja Politeknik ATK Yogyakarta tahun 2022 ini merupakan Rencana Tahunan yang disusun berdasarkan Renstra Politeknik ATK Yogyakarta tahun 2020 - 2024 dan UU Nomor. 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Penyusunan Rencana Kinerja dilakukan setiap tahun secara sistematis, komprehensif, integratif dan sinergis dengan menggunakan alat bantu peta strategi dan *key performance indicator* (KPI) agar penggunaan sumber daya yang tersedia dapat dimanfaatkan secara lebih efisien dan efektif. Rencana Kinerja bisa berubah setiap tahun sesuai perubahan Rencana Strategi Politeknik ATK Yogyakarta yang akan direview secara berkala setiap tahunnya dan dilakukan penyesuaian terhadap adanya perubahan kebijakan.

Kegiatan-kegiatan tahunan telah disusun dan direncanakan berdasar kondisi pada saat ini, sehingga seiring dengan berjalannya waktu pelaksanaan maka kegiatan-kegiatan tersebut dapat diperkaya sesuai dengan perubahan lingkungan yang ada ketika menyusun Rencana Kinerja (Renkin). Dokumen Rencana Kinerja tahunan ini diharapkan dapat selaras dengan dokumen pengajuan anggaran tahun 2022. Rencana Kinerja ini diharapkan mampu meningkatkan kinerja dan memberikan kejelasan terhadap tahap-tahap pencapaian visi dan misi Politeknik ATK Yogyakarta secara sistematis dan komprehensif.

L A M P I R A N

FORMULIR RENCANA KINERJA

Unit Pendidikan : Politeknik ATK Yogyakarta
Tahun : 2022

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Satuan
1	2	3	4	5
TUJUAN				
1	Meningkatkan Tenaga Kerja Industri yang kompeten	Jumlah tenaga kerja industri tingkat ahli yang kompeten	285	Orang
PERSPEKTIF PEMANGKU KEPENTINGAN				
1	Meningkatkan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM Industri)	Persentase lulusan program studi keteknikan industri	95	Persen
		Persentase lulusan yang terserap oleh sektor industri	70	Persen
		Jumlah Perusahaan yang memanfaatkan layanan Industri	20	Layanan
		Jumlah Calon tenaga kerja program dual system yang meningkat kompetensinya	295	Orang
2	Meningkatnya jumlah industri yang tertarik menjalin kerjasama dengan Politeknik ATK Yogyakarta	Jumlah MoU yang ditindak lanjuti dengan kerjasama	18	MoU
PERSPEKTIF PROSES INTERNAL				
1	Terselenggaranya Pembangunan Infrastruktur Kompetensi Industri	Jumlah Wirausaha industri yang tumbuh	3	Wirausaha
2	Pengembangan Pendidikan Vokasi industri Berbasis Kompetensi	Jumlah Dosen yang meningkat kemampuan dan kompetensinya	61	Orang
3	Pengembangan SDM Industri menuju industri 4.0	Implementasi lindustri 4.0 pada pendidikan vokasi	3	Bidang
4	Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang Penelitian	Jumlah Penelitian yang didesiminasikan melalui seminar Nasional dan Internasional	20	Penelitian
5	Terwujudnya SDM Pendidikan dan pelatihan yang Berintegritas dan Kompeten di Bidang	Jumlah implementasi hasil penelitian pada dunia industri dan masyarakat	12	Kegiatan

	Pengabdian Pada Masyarakat			
PERSPEKTIF PROSES PEMBELAJARAN				
1	Sistem Pengendalian Internal yang Efektif	Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan	100	Persen
		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja	75	Nilai

Yogyakarta, Maret 2021
Direktur
Politeknik ATK Yogyakarta



Drs. Sugiyanto, S.Sn, M.Sn